

# ワーケーションの取組みについて

富士通株式会社

総務本部

ワークスタイル戦略室

## Work Life Shift

リアルとヴァーチャルの双方で常につながっている多様な人材が、  
イノベーションを創出し続ける状態をつくる  
ニューノーマルな世界において、  
「働く」ということだけではなく、「仕事」と「生活」をトータルにシフトし、  
Well-Beingを実現する

固定的な  
場所や時間にと  
らわれない

社員の  
高い自律性と  
信頼をベース

# Work Life Shift

2020年7月発表

FUJITSU



## Smart Working

最適な働き方の実現

- ・コアなしフレックスの適用拡大
- ・在宅勤務環境整備の補助金支給
- ・通勤定期券代の支給廃止
- ・単身赴任解消の促進
- ・家族事情による遠隔勤務



## Borderless Office

オフィスのあり方の見直し

- 業務の目的にあわせ、自由に選択できるワーク環境の整備
- ・ Hub Office
  - ・ Satellite Office
  - ・ Shared Office



## Culture Change

社内カルチャーの変革

- ・ 1on1meetingの導入
- ・ コミュニケーションツールを全社共通サービスとしてグローバルで提供
- ・ 13万人のPurpose Carving
- ・ キャリアオーナーシップ

# After コロナを見据えながら、 Work Life Shiftはさらに進化

1. Hybrid Workの実践とエクスペリエンス・プレイスへの進化
2. DX企業としての働き方の進化
3. WorkとLifeのシナジー追求

上記を目指し、Afterコロナを見据えた「**Work Life Shift2.0**」を展開

生産性の向上、  
リアルとバーチャル、WorkとLifeの相乗効果による新たな価値の創出、  
Well-beingの向上のリファレンスモデルとなり、  
社会やお客様の課題解決や持続的成長に貢献

## Work Life Shift 2.0

## Work と Lifeの シナジーの追求

- 柔軟な働き方を活かしてLifeの充実を。生み出される相乗効果により、従業員一人ひとりのWell-being実現へ
- 男性育児参加100%の推進
- **ワーケーション** / 副業の推奨

Smart  
Working

Borderless  
Office

## Hybrid Workの実践 と新しいオフィスの活用

- コラボレーションを生み出す新たなオフィス活用を通じリアルとバーチャルを組み合わせた真のHybrid Workの実践
- オフィスは「Workplace」からインベーションの源泉となる様々なエクスペリエンスを提供する場「Experience place」に。

Culture  
Change

## DX企業としての働き方への進化

- スタートアップとのコラボレーションによる「Work Life Shift」における課題解決の推進
- **地方自治体との地域創生に関する連携**

# Workation

# ワーケーションの狙い

## Well-being

長期の観光や帰省を実現してリフレッシュ

## キャリア形成

副業・社会貢献活動(ボランティア・プロボノ)の実践

## 地域課題解決

ワーケーションを入口として地域との連携強化

## チームビルディング

組織の心理的安全性を高めるリアルコミュニケーション



# ワーケーションパートナーシップ協定

## ● 連携自治体 [令和3年11月~]

(1)北海道 (2)伊那市 (3)日向市 (4)長崎県

(5)高知県 (6)糸魚川市 (7)松江市

(8)江田島市 (9)東京都(多摩・島しょ地域)

(10)福岡県 (11)洲本市

※以下の3自治体とはワーケーションに関する活動を含む包括協定を締結済み  
大分県、和歌山県、山梨県

## ● 主な活動内容

社内サイトへの自治体情報掲載

モニターツアーの実施

パートナーシップ協定先同士の連携



## 洲本市・富士通・富士通G社員がワーケーションを通じて 相互に成長しあえる関係へ



**Thank you**

